

Forced Labour Policy – බලහත්කාරයෙන් සේවයේ යෙදවීමේ ප්‍රතිපත්තිය

අරමුණ

ඇල්පිටිය වැවිලි සමාගමේ බලහත්කාර කම්කරු ප්‍රතිපත්තිය පදනම් වී ඇත්තේ එවැනි ශ්‍රම පරිචයන් ඉවත් කිරීමට සහාය වීම සඳහා ප්‍රායෝගික, අථර්‍යාන්විත සහ සංස්කෘතික වශයෙන් සුදුසු පද්ධතියක් ස්ථාපිත කිරීමට සමාගමේ කැපවීම මතය. එමගින් මෙම අපයෝජනයන් ක්‍රමානුකූලව තුරන් කිරීම සඳහා සුදුසු මූලපිරීම්වල අවශ්‍යතාවය අනුමත කරයි.

අර්ථ දැක්වීම්

බලහත්කාර ශ්‍රමය - පුද්ගලයා තමා විසින්ම ස්වේච්ඡාවෙන් ඉදිරිපත් නොකළ අයිතිවාසිකම් සහ වරප්‍රසාද අහිමිවීම ඇතුළුව (වහල්භාවය සහ බලහත්කාර බඳවා ගැනීම් ඇතුළුව) තප්ථන හෝ දඬුවම් යටතේ පුද්ගලයෙකුගෙන් ලබා ගන්නා සියලුම වැඩ හෝ සේවාව අදහස් වේ.

ප්‍රතිපත්තිය

ඇල්පිටිය වැවිලි සමාගම එහි සියලුම ඒකකවල බලහත්කාරයෙන් හෝ අනිවාසර්‍යයෙන් ශ්‍රමය යෙදවීම තහනම් කරයි. කිසිම සේවකයෙකු ඔහුගේ/ඇයගේ කැමැත්තට විරුද්ධව වැඩ කිරීමට හෝ බලහත්කාර ශ්‍රමය ලෙස වැඩ කිරීමට හෝ රැකියාවට අදාළ ඕනෑම ආකාරයක ශාරීරික දඬුවම් හෝ බිය ගැන්වීම්වලට යටත් කර නැත.

බල කිරීමකින් තොරව ස්වේච්ඡාවෙන් රැකියා නියමයන් සහ කොන්දේසි වලට එකඟ වීමට ඇල්පිටිය වැවිලි සමාගම සිය සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කළ යුතු අතර සුදුසු දැනුම්දීමක් මත ඔවුන්ගේ රැකියාව නිදහසේ අවසන් කළ යුතුය.

මෙම ප්‍රතිපත්තිය අත්පොත් හරහා එය තේරුම් ගත හැකි ආකාරයෙන් සියලුම සේවකයින්ට පැහැදිලිව සන්නිවේදනය කෙරේ. සෑම ඒකකයකම ක්‍රියාත්මක වන වෘත්තීය සමිති විසින් මෙම අයිතිවාසිකම් පිළිබඳව කම්කරුවන් දැනුවත් කරනු ලැබේ.

ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම මානව සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුවේ සහ වතු කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

සකස් කිරීම DGM - මානව සම්පත්	සමාලෝචනය සාමාන්‍යාධිකාරී - නීති සහ පරිපාලනය	අනුමත කරන ලදී ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී